

女性活躍推進への取り組み 一般事業主行動計画

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）第8条・第20条に基づく公表

1. 基本情報

事業主名	社会福祉法人平成会
計画期間	令和8年4月1日～令和12年6月30日
常時雇用する労働者数	750人（男性214人・女性536人）
計画策定日	令和8年3月26日
長野労働局への届出	令和8年3月26日

2. 数値目標と取組内容

【目標① 機会の提供】 TARGET 01 女性管理職比率を40%に引き上げる ▶ 令和8年4月～：生成AIを活用した議事録作成ツール・文章作成支援等のDXツールを現場・本部に導入し、業務負担を低減することで役職に応募しやすい環境を整備 ▶ 令和9年4月～：体力や時間の制約にとらわれず、本部管理部門等の多様なポストへ異動・昇進しやすい環境を整備
【目標② 両立支援】 TARGET 02 各月の平均残業時間を5時間未満、有給取得率を70%以上とする ▶ 令和8年10月～：DXツールの活用・介護ロボット導入促進により、定期出勤・定時退勤があたりまえの職場環境を整備

3. 数値情報 女性の活躍に関する情報公表（女性活躍推進法第20条）

対象期間：令和6年4月1日～令和7年3月31日

男女間賃金差異（全労働者）	男女間賃金差異（正規雇用労働者）	男女間賃金差異（非正規雇用労働者）
76.4 ※男性=100とした場合の女性の割合	82.2 ※正規雇用者のみ	88.6 ※非正規雇用者のみ
管理職に占める女性労働者の割合 課長級以上	採用した労働者に占める女性労働者の割合（選択項目①）	有給休暇取得率（選択項目②） 全職員
35%	69%	86%